

## **JOBS ACT E LEGGE DI STABILITA': INCROCIO PERICOLOSO TRA LICENZIAMENTO FACILE E GENEROSI SCONTI ALLE IMPRESE**

**RISPETTO ALLE VARIE IPOTESI IN CAMPO LA UIL HA ELABORATO 4 SIMULAZIONI: GLI SGRAVI ALLE AZIENDE SONO SUPERIORI AGLI INDENNIZZI**

**GLI EVENTUALI VANTAGGI PER LE IMPRESE VARIANO DAI 763 EURO AI 5 MILA EURO SE SI LICENZIA ENTRO IL PRIMO ANNO; DAI 12 AI 15 MILA EURO SE SI LICENZIA DOPO 3 ANNI**

**PER EVITARE "PARADOSSI", LA UIL PROPONE CHE UN'AZIENDA CHE LICENZIASSE ILLEGITTIMAMENTE, DOVREBBE DARE A TITOLO DI RISARCIMENTO ANCHE L'AMMONTARE DEGLI SGRAVI DI CUI HA USUFRUITO.**

**IN QUESTO MODO A UN LAVORATORE ASSUNTO E LICENZIATO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO DOPO UN ANNO ANDREBBERO TRA I 10.500 EURO E I 15 MILA EURO; DOPO TRE ANNI TRA 31.600 E I 34 MILA EURO; DOPO 5 ANNI TRA 39 MILA EURO E I 43 MILA EURO**

Dalla lettura coordinata del Jobs Act (nuove regole per il lavoro) e della Legge di Stabilità (decontribuzione e taglio IRAP) si evince come le norme siano tutte concentrate sulle imprese con interventi "quasi a pioggia", le quali possono sommare, senza vincoli, sia il taglio IRAP (strutturale), sia la decontribuzione per nuove assunzioni. Quest'ultima agevolazione, secondo le dichiarazioni del Governo, potrebbe essere confermata strutturalmente.

Nel contempo, con la Legge Delega approvata, si amplia la casistica dei licenziamenti "indennizzati" al posto della reintegra, con il contratto a tutele crescenti.

Questo pone e porrà sempre più le lavoratrici e i lavoratori in una condizione di maggiore "sudditanza" nei confronti dei datori di lavoro.

Abbiamo fatto 4 simulazioni - spiega **Guglielmo Loy, Segretario Confederale UIL** - secondo le varie ipotesi relative all'ammontare dell'indennizzo. Da queste, si evince che le imprese potrebbero avere dei benefici ad assumere per poi licenziare, soprattutto se il bonus assunzione diventa strutturale.

Questi benefici potrebbero variare dai **763 euro** ai **5 mila euro** se si licenzia entro il **primo anno** (a seconda dei mesi di indennizzo); mentre se si licenzia alla fine dei **3 anni** i benefici variano dai **12** ai **15 mila euro**.

**Ciò emerge dalle simulazioni della UIL che ha calcolato i benefici per l'azienda** facendo il saldo tra somme a credito e a debito in caso di assunzione e licenziamento con il nuovo contratto agevolato dalla decontribuzione. Si è considerato il costo dell'indennizzo pari, a seconda delle simulazioni, ad 1 ½ mensilità o a 2 mensilità per anno lavorato, calcolando anche l'ipotesi, che sta emergendo nel dibattito, di fissare un'indennità minima (c.d. scalino) di 3 o 4 mensilità se il licenziamento avviene entro il 1° anno.

In particolare, se l'indennizzo fosse fissato in 1 ½ mensilità e se il licenziamento avvenisse entro il primo anno, per un reddito di **22 mila euro** il saldo per l'azienda sarebbe positivo di **5 mila euro**, che passerebbero a **15 mila euro** se il licenziamento avvenisse dopo 3 anni. Prevedendo, invece, l'introduzione di un'indennità minima (scalino) di 3 mensilità, il saldo, per un licenziamento dopo il primo anno per un reddito di **22 mila euro**, scenderebbe a **2.450 euro**. Con questo stesso meccanismo, il licenziamento diventerebbe "sconveniente" per l'azienda nell'ipotesi di redditi superiori ai 40 mila euro.

Se si prendesse in considerazione un indennizzo di 2 mensilità/anno, il beneficio per le aziende ad assumere e licenziare dopo un anno una lavoratrice o lavoratore con uno stipendio di **22 mila euro**, sarebbe di **4 mila euro**, che salirebbero a **12 mila euro** in caso di licenziamento dopo 3 anni. Se la soglia minima dell'indennizzo fosse di 4 mensilità, il beneficio per le aziende scenderebbe a **763 euro**. La convenienza scomparirebbe solo in presenza di redditi superiori ai 30 mila euro.

Fermo restando che riteniamo inaccettabile il licenziamento illegittimo, sarebbe comunque opportuno che l'azienda non ottenesse alcun vantaggio nel licenziare.

**Per questo la UIL, al posto di tanti "bizantinismi", ritiene che i Decreti Legislativi dovrebbero prevedere, in caso di licenziamento illegittimo, che al lavoratore, oltre l'indennizzo, debba essere riconosciuto anche l'ammontare degli sgravi contributivi e fiscali goduti dall'azienda nel corso degli anni per quel lavoratore.**

**In questo modo si renderebbe "meno conveniente" licenziare: dopo un anno di lavoro ad un dipendente licenziato andrebbero a titolo di "risarcimento" tra i 10.500 euro ed i 15 mila euro, a secondo delle ipotesi dell'indennizzo; dopo 3 anni tra i 31.600 euro e i 34 mila euro; dopo 5 anni tra i 39 mila euro e i 43 mila euro.**

**Come si vede, commenta Loy, la proposta della UIL è mirata ad evitare che al danno (licenziamento ingiusto) si aggiunga anche la beffa (benefici da parte delle azienda ad assumere e licenziare). E si premierebbero quelle imprese che, utilizzando i generosi benefici, contribuissero, concretamente, all'aumento del lavoro di qualità.**

D'altronde, è bene ricordare che licenziare in Italia è possibile (oltre 900.000 lavoratori nel 2013) come certificano i dati del Ministero del Lavoro: oggetto della discussione di questi giorni sono solo i casi nei quali un Giudice ha stabilito l'illegittimità di tale scelta aziendale.

**Roma, 18 dicembre 2014**

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 1 anno

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibili attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 1 ½ mensilità per ogni anno lavorativo

Reddito annuo imponibile fiscale	Sgravi contributivi per le aziende				Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
	Reddito mensile	Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici dell'anno	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravii per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	4.250	1.385	490	1.875	2.375
15.000	1.153	4.725	656	5.381	1.730	490	2.220	3.161
18.000	1.385	5.670	843	6.513	2.078	490	2.568	3.945
22.000	1.692	6.930	1.091	8.021	2.538	490	3.028	4.993
25.000	1.923	7.875	1.278	9.153	2.885	490	3.375	5.778
35.000	2.692	8.060	1.781	9.841	4.038	490	4.528	5.313
45.000	3.461	8.060	2.276	10.336	5.192	490	5.682	4.654

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 3 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibili attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 1 ½ mensilità per ogni anno lavorativo

Reddito annuo imponibile fiscale	Sgravi contributivi per le aziende				Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
	Reddito mensile	Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 3 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravii per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	12.750	4.154	1.470	5.624	7.126
15.000	1.153	4.725	656	16.143	5.189	1.470	6.659	9.484
18.000	1.385	5.670	843	19.539	6.233	1.470	7.703	11.836
22.000	1.692	6.930	1.091	24.063	7.614	1.470	9.084	14.979
25.000	1.923	7.875	1.278	27.459	8.654	1.470	10.124	17.335
35.000	2.692	8.060	1.781	29.523	12.114	1.470	13.584	15.939
45.000	3.461	8.060	2.276	31.008	15.575	1.470	17.045	13.963

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 5 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibili attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 1 ½ mensilità per ogni anno lavorativo

Reddito annuo imponibile fiscale	Sgravi contributivi per le aziende				Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
	Reddito mensile	Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 5 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravii per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	13.690	6.923	1.470	8.393	5.297
15.000	1.153	4.725	656	17.455	8.654	1.470	10.124	7.331
18.000	1.385	5.670	843	21.225	10.385	1.470	11.855	9.370
22.000	1.692	6.930	1.091	26.245	12.692	1.470	14.162	12.083
25.000	1.923	7.875	1.278	30.015	14.423	1.470	15.893	14.122
35.000	2.692	8.060	1.781	33.085	20.192	1.470	21.662	11.423
45.000	3.461	8.060	2.276	35.560	25.962	1.470	27.432	8.128

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

## 2 SIMULAZIONE: INDENNIZZO 1 ½ MENSILITA' CON SCALINO DI 3 MESI PER IL PRIMO ANNO

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 1 anno

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibile attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 1 ½ mensilità per ogni anno lavorativo con scalino 3 mesi

Reddito annuo imponibile fiscale	Sgravi contributivi per le aziende				Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
	Reddito mensile	Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici dell'anno	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravii per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>4.250</b>	2.769	490	<b>3.259</b>	<b>991</b>
15.000	1.153	4.725	656	<b>5.381</b>	3.459	490	<b>3.949</b>	<b>1.432</b>
18.000	1.385	5.670	843	<b>6.513</b>	4.155	490	<b>4.645</b>	<b>1.868</b>
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>8.021</b>	5.076	490	<b>5.566</b>	<b>2.455</b>
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>9.153</b>	5.769	490	<b>6.259</b>	<b>2.894</b>
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>9.841</b>	8.076	490	<b>8.566</b>	<b>1.275</b>
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>10.336</b>	10.383	490	<b>10.873</b>	<b>-537</b>

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 3 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibile attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 1 ½ mensilità per ogni anno lavorativo

Reddito annuo imponibile fiscale	Sgravi contributivi per le aziende				Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
	Reddito mensile	Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 3 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravii per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>12.750</b>	4.154	1.470	<b>5.624</b>	<b>7.126</b>
15.000	1.153	4.725	656	<b>16.143</b>	5.189	1.470	<b>6.659</b>	<b>9.484</b>
18.000	1.385	5.670	843	<b>19.539</b>	6.233	1.470	<b>7.703</b>	<b>11.836</b>
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>24.063</b>	7.614	1.470	<b>9.084</b>	<b>14.979</b>
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>27.459</b>	8.654	1.470	<b>10.124</b>	<b>17.335</b>
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>29.523</b>	12.114	1.470	<b>13.584</b>	<b>15.939</b>
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>31.008</b>	15.575	1.470	<b>17.045</b>	<b>13.963</b>

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 5 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibile attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 1 ½ mensilità per ogni anno lavorativo

Reddito annuo imponibile fiscale	Sgravi contributivi per le aziende				Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
	Reddito mensile	Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 5 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravii per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>13.690</b>	6.923	1.470	<b>8.393</b>	<b>5.297</b>
15.000	1.153	4.725	656	<b>17.455</b>	8.654	1.470	<b>10.124</b>	<b>7.331</b>
18.000	1.385	5.670	843	<b>21.225</b>	10.385	1.470	<b>11.855</b>	<b>9.370</b>
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>26.245</b>	12.692	1.470	<b>14.162</b>	<b>12.083</b>
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>30.015</b>	14.423	1.470	<b>15.893</b>	<b>14.122</b>
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>33.085</b>	20.192	1.470	<b>21.662</b>	<b>11.423</b>
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>35.560</b>	25.962	1.470	<b>27.432</b>	<b>8.128</b>

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 1 anno

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibili attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 2 mensilità per ogni anno lavorativo.

Reddito annuo imponibile fiscale	Reddito mensile	Sgravi contributivi per le aziende			Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
		Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici dell'anno	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravati per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>4.250</b>	1.846	490	<b>2.336</b>	<b>1.914</b>
15.000	1.153	4.725	656	<b>5.381</b>	2.306	490	<b>2.796</b>	<b>2.585</b>
18.000	1.385	5.670	843	<b>6.513</b>	2.770	490	<b>3.260</b>	<b>3.253</b>
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>8.021</b>	3.384	490	<b>3.874</b>	<b>4.147</b>
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>9.153</b>	3.846	490	<b>4.336</b>	<b>4.817</b>
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>9.841</b>	5.384	490	<b>5.874</b>	<b>3.967</b>
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>10.336</b>	6.922	490	<b>7.412</b>	<b>2.924</b>

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 3 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibili attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 2 mensilità per ogni anno lavorativo.

Reddito annuo imponibile fiscale	Reddito mensile	Sgravi contributivi per le aziende			Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
		Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 3 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravati per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>12.750</b>	5.538	1.470	<b>7.008</b>	<b>5.742</b>
15.000	1.153	4.725	656	<b>16.143</b>	6.918	1.470	<b>8.388</b>	<b>7.755</b>
18.000	1.385	5.670	843	<b>19.539</b>	8.310	1.470	<b>9.780</b>	<b>9.759</b>
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>24.063</b>	10.152	1.470	<b>11.622</b>	<b>12.441</b>
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>27.459</b>	11.538	1.470	<b>13.008</b>	<b>14.451</b>
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>29.523</b>	16.152	1.470	<b>17.622</b>	<b>11.901</b>
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>31.008</b>	20.766	1.470	<b>22.236</b>	<b>8.772</b>

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 5 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibili attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 2 mensilità per ogni anno lavorativo.

Reddito annuo imponibile fiscale	Reddito mensile	Sgravi contributivi per le aziende			Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
		Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 3 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravati per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>13.690</b>	9.230	1.470	<b>10.700</b>	<b>2.990</b>
15.000	1.153	4.725	656	<b>17.455</b>	11.530	1.470	<b>13.000</b>	<b>4.455</b>
18.000	1.385	5.670	843	<b>21.225</b>	13.850	1.470	<b>15.320</b>	<b>5.905</b>
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>26.245</b>	16.920	1.470	<b>18.390</b>	<b>7.855</b>
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>30.015</b>	19.230	1.470	<b>20.700</b>	<b>9.315</b>
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>33.085</b>	26.920	1.470	<b>28.390</b>	<b>4.695</b>
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>35.560</b>	34.610	1.470	<b>36.080</b>	<b>-520</b>

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

## 4 SIMULAZIONE: INDENNIZZO 2 MENSILITA' CON SCALINO DI 4 MESI PER IL PRIMO ANNO

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 1 anno

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibile attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 2 mensilità per ogni anno lavorativo con scalino minimo di 4 mensilità

Reddito annuo imponibile fiscale	Reddito mensile	Sgravi contributivi per le aziende			Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
		Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici dell'anno	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravati per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>4.250</b>	3.692	490	4.182	68
15.000	1.153	4.725	656	<b>5.381</b>	4.612	490	5.102	279
18.000	1.385	5.670	843	<b>6.513</b>	5.540	490	6.030	483
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>8.021</b>	6.768	490	7.258	763
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>9.153</b>	7.692	490	8.182	971
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>9.841</b>	10.768	490	11.258	-1.417
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>10.336</b>	13.844	490	14.334	-3.998

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 3 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibile attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 2 mensilità per ogni anno lavorativo.

Reddito annuo imponibile fiscale	Reddito mensile	Sgravi contributivi per le aziende			Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
		Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 3 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravati per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>12.750</b>	5.538	1.470	7.008	5.742
15.000	1.153	4.725	656	<b>16.143</b>	6.918	1.470	8.388	7.755
18.000	1.385	5.670	843	<b>19.539</b>	8.310	1.470	9.780	9.759
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>24.063</b>	10.152	1.470	11.622	12.441
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>27.459</b>	11.538	1.470	13.008	14.451
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>29.523</b>	16.152	1.470	17.622	11.901
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>31.008</b>	20.766	1.470	22.236	8.772

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro

### Lavoratore assunto e licenziato dopo 5 anni

Nella simulazione per il calcolo dei benefici del taglio dell'IRAP, si tiene conto della media delle esclusioni dalla base imponibile attuali e la media delle aliquote nazionale. Per quanto riguarda l'indennizzo di licenziamento si tiene conto di un indennizzo di 2 mensilità per ogni anno lavorativo.

Reddito annuo imponibile fiscale	Reddito mensile	Sgravi contributivi per le aziende			Costi per l'azienda			Differenza benefici e costi per l'azienda
		Benefici sgravi contributivi annui	Benefici taglio IRAP annui	Totale benefici 3 anni	Indennizzo licenziamento	Ticket licenziamento	Totale aggravati per l'azienda	
12.000	923	3.780	470	<b>13.690</b>	9.230	1.470	10.700	2.990
15.000	1.153	4.725	656	<b>17.455</b>	11.530	1.470	13.000	4.455
18.000	1.385	5.670	843	<b>21.225</b>	13.850	1.470	15.320	5.905
22.000	1.692	6.930	1.091	<b>26.245</b>	16.920	1.470	18.390	7.855
25.000	1.923	7.875	1.278	<b>30.015</b>	19.230	1.470	20.700	9.315
35.000	2.692	8.060	1.781	<b>33.085</b>	26.920	1.470	28.390	4.695
45.000	3.461	8.060	2.276	<b>35.560</b>	34.610	1.470	36.080	-520

Elaborazione UIL Servizio Politiche Territoriali e del lavoro